Zukünftiger Bedarf an Altenpfleger/innen in ambulanten und stationären Pflegeeinrichtungen in Hessen* in Relation zum aktuellen Beschäftigtenstand

(Angaben beziehen sich auf Vollzeitkräfte)

Kreise und kreisfreie Städte	Bestand 2021	altersbedingter Ersatzbedarf und Erweiterungsbedarf 2035	Relation zukünftiger Bedarf 2035 zum Bestand 2021	altersbedingter Ersatzbedarf und Erweiterungsbedarf 2040	Relation zukünftiger Bedarf 2040 zum Bestand 2021
Bergstraße	633	442	70%	623	98%
Darmstadt, kfS	338	240	71%	344	102%
Darmstadt-Dieburg	454	368	81%	530	117%
Frankfurt, kfS	1.326	1154	87%	1.613	122%
Fulda	623	456	73%	655	105%
Gießen	773	502	65%	766	99%
Groß-Gerau	362	258	71%	377	104%
Hersfeld-Rotenburg	382	248	65%	354	93%
Hochtaunuskreis	458	343	75%	468	102%
Kassel, kfS	772	559	72%	750	97%
Kassel, Land	903	672	74%	921	102%
Lahn-Dill-Kreis	838	480	57%	724	86%
Limburg-Weilburg	439	284	65%	431	98%
Main-Kinzig-Kreis	864	645	75%	917	106%
Main-Taunus-Kreis	397	331	83%	436	110%
Marburg-Biedenkopf	642	458	71%	665	104%
Odenwaldkreis	295	205	69%	301	102%
Offenbach, kfS	224	162	72%	236	105%
Offenbach, Land	531	387	73%	549	103%
Rheingau-Taunus-Kreis	314	260	83%	350	112%
Schwalm-Eder-Kreis	580	402	69%	568	98%
Vogelsbergkreis	335	244	73%	363	108%
Waldeck-Frankenberg	599	423	71%	613	102%
Werra-Meißner-Kreis	457	281	62%	401	88%
Wetteraukreis	700	492	70%	712	102%
Wiesbaden, kfS	548	399	73%	539	98%
Hessen	**14.787**	**10.696**	**71%**	**15.206**	**103%**

*

angenommenes Renteneintrittsalter 62 Jahre

Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2023